

DIAGNOSTICS OF CONDITIONS OF APPLICATION TECHNOLOGIES FOR RECRUITMENT IN THE MANAGEMENT OF VOLUNTEERS ORGANISATIONS

Stagnieva A.V.

FSAEI of HPE «Belgorod State National Research University», Belgorod, Russia
(85, Pobedy St., Belgorod, 308015, Russia) e-mail: stagnieva@bsu.edu.ru

Realisation of the strategy of state young politics in Russian Federation actualises at home increase of the level of the involvness of the youth to activity of volunteers organisations. Satisfaction of given need is impossible without implementation to practice of control of volunteers organisations of the recruitment technologies, accounting specific features of the domain of charge-free labour. In this connection necessary condition is development of mobilisation practices of volunteers organisations. Relevance of development of mobilisation practices of young volunteers organisations proceeds, first, from necessity of the organisation of voluntary labour of the youth, indication of effective initiative of the youth in the decision of the problems of the people required of aid and support; secondly, increases of quantitative and improvement of qualitative composition of the volunteer workers aimed to long-term voluntary activity; thirdly, revealing and justification of promising recruitment technologies young people enabling to overcome nonreadiness / youth unwillingness to enter to the domain of voluntary labour.

ИННОВАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РЕГИОНА

Степанова М.В.

ГОУ ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет», Тюмень, Россия,
e-mail: mariavolosn@mail.ru

Инновационное развитие регионов и страны является ключевым фактором, влияющим на формирование и развитие уровня конкурентоспособности. Инновационная политика Тюменской области направлена на рост социально-экономического положения в регионе за счет увеличения роли научно-технической и инновационной деятельности. По показателям, характеризующим научно-технический потенциал, в северных округах области преодолевается отставание по уровню инноваций, однако насущной проблемой остается низкий уровень конкурентоспособности региона. Данный вопрос актуален в рамках вступления РФ в ВТО, когда нашей стране придется конкурировать с экономически развитыми странами, а опорных точек формирования и роста конкурентоспособности остается все меньше. Область является одной из самых экономически развитых в РФ, однако данный рост осуществляется экстенсивным методом, в основном за счет нефтегазового сектора, а не за счет наукоемких производств. Данное положение области не соответствует стратегии по модернизации производства и экономики России.

INNOVATION ACTIVITY AND THE REGIONAL COMPETITIVENESS

Stepanova M.V.

Tyumen State University, Tyumen, Russia, e-mail: mariavolosn@mail.ru

Regional and countries innovative development is the key factor of competitiveness forming and development. Tyumen region innovation policy is aimed at increasing socio-economic status in the region due to increase the role science, technology and innovation. The lag of innovation level is overcome in the region's northern counties in terms of describing the scientific and technical potential but the pressing issue is the low level of regional competitiveness. This question is topical in the case of Russia's accession to the WTO, when the country will have to compete with developed countries, and the reference points of formation and growth of competitiveness are running out. Tyumen region is one of the most economically developed in Russia, but this growth is carried out by the extensive method, primarily due to oil and gas sector, and not at the expense of high-tech industries. This provision is not match the strategy if the field of production and economy modernization of Russia.

ПРОБЛЕМА ДОВЕРИЯ В ОТНОШЕНИЯХ РАБОТОДАТЕЛЬ – РАБОТНИК

Тарасова А.Н., Андрианова Е.В.

ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет», Тюмень, Россия
(625003, г. Тюмень, ул. Семакова, 10), e-mail: antarasova@pochta.ru, andrelena78@mail.ru

На основе эмпирических данных социологических исследований в Тюменской области за период с 2004 по 2013 год произведена оценка динамики уровня доверия в отношениях работников и работодателей. В исследовании основной упор сделан на изучении мнений простых людей как представителей рынка труда. Отмечается наличие положительной тенденции к росту уровня доверия работников по отношению к своим работодателям: так за анализируемое десятилетие (с 2004 года) уровень доверия вырос практически в два раза. Однако ожидания работников по-прежнему остаются несколько выше уровня их обязательств и честности по отношению к работодателю. Проведен анализ формируемого баланса доверия-недоверия в отношениях работ-

ника и работодателя, как баланса ожиданий и обязательств. Уровень доверия формируется путем соотношения ценности потенциальной выгоды и вероятного риска потери, т.е. обмана. При низком уровне доверия готовность к взаимному обману возрастает. Установлено наличие статистически значимой корреляционной зависимости между уровнем доверия к работодателю и готовностью к обману.

PROBLEM OF TRUST IN THE RELATIONSHIP BETWEEN THE EMPLOYER AND EMPLOYEES

Tarasova A.N., Andrianova E.V.

Tyumen State University, Tyumen, Russia (625003, Tyumen, street Semakova, 10),
e-mail: antarasova@pochta.ru, andrelena78@mail.ru

Based on empirical data of sociological research in the Tyumen region in the period from 2004 to 2013, evaluated the dynamics of the level of trust in the relationship of workers and employers. In the study the main emphasis on the study of the views of ordinary people as representatives of the labor market. Noted the existence of a positive upward trend in the level of confidence of workers to their employers, Thus for the analyzed decade (since 2004), the level of confidence has increased almost two-fold. However, expectations of workers are still slightly above the level of commitment and integrity in relation to the employer. The analysis formed the balance of trust-mistrust of the employee and the employer, as the balance of expectations and obligations. The level of trust is formed by the ratio of the value of the potential benefits and the probable risk of loss, that is cheating. At a low level of trust, a willingness to increase mutual deception. The presence of a statistically significant correlation between the level of trust to the employer and the willingness to cheat.

МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ПАЦИЕНТОВ, СТРАДАЮЩИХ ИЗБЫТОЧНЫМ ВЕСОМ

Тепасева А.И., Родионова Т.И.

ГБОУ ВПО «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского»
Минздрава Российской Федерации, Саратов, e-mail: rodionova777@mail.ru

Проблема качества жизни пациентов, страдающих избыточным весом и ожирением, в современном обществе является достаточно актуальной, массовой и социально значимой. В данной статье представлена интерпретация результатов социологического исследования, проведенного автором. Выявлено, что профилактика ожирения является одним из основополагающих принципов улучшения здоровья нашего общества, так как основная причина высокой смертности тучных людей - это не само ожирение, а его осложнения и тяжелые сопутствующие заболевания. Необходима переориентация общественного мнения в сторону признания социумом ожирения как болезни и необходимости социальной поддержки полных людей. Для оптимизации социального самочувствия данной категории целесообразно, наряду с организацией системного противодействия избыточному весу, сформировать целостную программу развития культуры самосохранительного поведения и здорового образа жизни.

MEDICAL AND SOCIAL CHARACTERISTIC OF LIFE QUALITY INVESTIGATIONS WITH PATIENTS HAVING OVERWEIGHT

Tepeeva A.I., Rodionova T.I.

«Saratov State Medical University n.a. V.I. Razumovsky» Health Service Ministry of Russian Federation,
(410012, Saratov, Bolshaya Kazachia, 112), e-mail: rodionova777@mail.ru

The problem of fat patients, life quality is rather important and meaningful nowadays. The author's conclusions of sociological investigations on this problem are represented in this article. It's clear that one of the principals which will be able to improve human's health is preventive measures against obesity. Revealed, that obesity prophylaxis is one of the basics principals of the improvement of our society health, because the main reason of a high mortality in men of corpulent habit – is not the obesity itself, but complications of it and severe associated diseases. It is necessary to convince people that overweight is an illness and they should be given definite social support. For the self-defence optimization of such people it is necessary to organize both special measures to resist overweight and a wide programme of developing health culture.

ПОРТРЕТ АБИТУРИЕНТА 2013 ГОДА (ВЫПУСКНИКА ШКОЛЫ, ПОСТУПАЮЩЕГО В УЧРЕЖДЕНИЯ СПО И ВПО): РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Тесленко И.В.

ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,
Екатеринбург, Россия (620002, Екатеринбург, ул. Мира, 19), e-mail: iv_k@mail.ru

В России весна – начало лета является достаточно напряженным периодом для выпускников общеобразовательных школ. Радость и слезы прозвучавших Последних звонков в школах сменяются напряженными буд-