

ной культуры специалиста по работе с молодёжью. В статье дается авторское определение профессиональной культуры специалиста по работе с молодёжью. Описаны ценностные компоненты, характеризующие профессиональную деятельность, аксиологический компонент, который является базовым при формировании профессиональной культуры специалиста и помогает выстроить систему работы с молодёжью в соответствии с требованиями государственной молодежной политики. В статье рассмотрена удовлетворенность специалистов условиями своей профессиональной деятельности. Сделаны выводы о проблемах неудовлетворенности условиями работы специалистов по работе с молодёжью: низкий уровень заработной платы, трудности в реализации своих способностей, проблемы с руководством. Сделаны предложения по улучшению положения работников, а также определен набор ценностей профессиональной деятельности специалиста по работе с молодёжью.

VALUE ASPECTS OF CAREER PROFESSIONALS WORKING WITH YOUNG PEOPLE

Mamina I.V.

Belgorod State National Research University, Belgorod, Russia
(308015, Belgorod, Pobedy, 85), e-mail: mamina@bsu.edu.ru

This article sanctifies the impact of values on the professional work of the expert working with young people. Values are the basic element in the formation of a professional culture expert on youth work. The article presents the author's definition of professional culture expert on youth work. Describes the value components that characterize the profession, axiological component, which is the base for the formation of a professional culture expert and helps to build a system of working with young people in accordance with the requirements of the state youth policy. The article considers the satisfaction of the conditions of his professional career. Conclusions are drawn about the problems of dissatisfaction with the work of professionals working with young people: the low level of wages, difficulties in the implementation of their abilities, problems with management. Made suggestions to improve the situation of workers, as well as a set of values defined professional specialist in youth work.

СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК В УКРАИНЕ: ВОЗМОЖНОСТИ VS ОБЯЗАННОСТИ

Меляков А.В., Бульба В.Г., Поступная Е.В.

Харьковский региональный институт государственного управления Национальной академии
государственного управления при Президенте Украины, Харьков, Украина
(61050, Харьков, просп. Московский, 75), e-mail: <http://www.kbuapa.kharkov.ua>

В статье проведено исследование нормативной составляющей функциональных обязанностей специалистов социальной сферы, в результате чего сделан вывод о необходимости пересмотра действующих правовых актов в Украине с целью надлежащего ресурсного наполнения института социальных работников. Также в статье сделан анализ предоставления социальных услуг семьям, находящимся в сложных жизненных обстоятельствах, который дает возможность выделить ряд проблем в деятельности социальных работников, а именно: недостаточное ресурсное обеспечение, низкая мотивация к работе; отсутствие дифференцированного подхода в получении квалифицированной помощи, обучения; сочетание в своей профессиональной деятельности нескольких профессий; незаинтересованность органов государственной власти в укреплении авторитета социального работника среди населения и т. д. В статье предложены рекомендации по повышению эффективности работы специалистов в социальной сфере.

A SOCIAL WORKER IN UKRAINE: POSSIBILITIES VS RESPONSIBILITIES

Melyakov A.V., Bulba V.G., Postupnaya E.V.

Kharkiv Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration
to the Office of the President of Ukraine, Kharkiv, Ukraine (61050, Kharkiv, ave. Moscow, 75),
e-mail: <http://www.kbuapa.kharkov.ua>

The article has carried out the study of a normative component of the functional responsibilities of specialists in the social sphere; as a result the conclusion about the need for the revision of current laws in Ukraine with the purpose of proper resource filling of the institute of social workers was made. The article has also provided the analysis of social service provision to families which are under difficult life conditions, which gives the possibility to mark out a number of problems in the social workers activity, namely: insufficient resource supply, low work motivation, absence of differentiated approach in obtaining of expert assistance, combination of several professions in their professional activity, disinterest of power bodies in the social worker prestige strengthening among the population, etc. The article proposes recommendations regarding increase in effectiveness of work of specialists in the social sphere.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПОЖИЛОГО НАСЕЛЕНИЯ: МЕТОДОЛОГИЯ ПРОЕКТИРОВАНИЯ

Мосина О.А.

Оренбургский филиал ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации» (Оренбургский филиал РАНХиГС), Оренбург, Россия
(460004, Оренбургская область, г. Оренбург, просп. Братьев Коростелевых, д. 141), uralacad@esoo.ru

Современная модернизация российского общества актуализировала проблему формирования новых социальных институтов. Их создание обусловлено требованиями социума в регулировании общественно значи-

мых сфер деятельности и социальных отношений. Демографические трансформации последних десятилетий значительно повлияли на численность социально-демографической группы пожилых людей, которая растет в геометрической прогрессии. Сегодня становится очевидным то, что изменение социально-демографической структуры общества влияет на всю социальную сферу. Вопросы регулирования взаимоотношений общества и государства с новой социально-демографической группой инициировали разработку функционального проекта социальной политики в отношении пожилого населения. Важным условием проектирования социальной политики в отношении пожилых является наличие организационной структуры в виде особых органов и учреждений. В рамках проекционного подхода автором были определены цель, задачи, объект и субъекты социальной политики в отношении пожилых.

THE SOCIAL POLICY FOR THE ELDERLY POPULATION: THE DESIGN METHODOLOGY

Mosina O.A.

Orenburg Branch of Russian Academy of VPO FGBOU the national economy and public service
of the President of Russia (Orenburg branch RANHiGS), Orenburg, Russia
(460004, Orenburg, Ave. Brothers Korostelev, Dr. 141) uralacad@esoo.ru

Modernization of the Russian society actualized the problem of new social institution formations. Their development is a result of the society requirements in the regulation of the socially important spheres of activity and social relations. The last decades the demographic transformations has contributed significantly to the social-demographic groups of elderly people, which is growing exponentially. Today, it is obvious that the change of the society socio-demographic structure impacts on the whole social sphere. The issues of interaction regulation between society and the state with a new socio-demographic group initiated the development of the social policy functional project towards the elderly population. An important condition of designing social policy for elderly is an organizational structure in the form of special bodies and institutions. In the framework of the projection approach the author defines the purpose, tasks, object and subjects of social policy for elderly persons.

ЛИЧНОСТЬ В ТВОРЧЕСТВЕ Н.В. РЕЙНГАРДА В РАБОТЕ «НЕОБЫКНОВЕННАЯ ЛИЧНОСТЬ» (ПИСЬМО В.К. ГЕЙНСА К Л.Н. ТОЛСТОМУ)

Оганян К.К.

ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»,
Санкт-Петербург, Россия (197372, г. Санкт-Петербург, Богатырский пр., 43, кв. 61), karina_oganyan@mail.ru

В статье раскрыта специфика изучения личности в творчестве Н. В. Рейнгардта, посредством анализа его работы «Необыкновенная личность». Рассматриваются основные взгляды Н. В. Рейнгардта на функционирование личности в обществе. Работа «Необыкновенная личность» Н. В. Рейнгардта посвящена жизни и деятельности В. К. Гейнса (В. Фрей) и состоит из двух частей. В первой части работы представлено письмо В. К. Гейнса к Л. Н. Толстому, в котором он излагает свои социально-философские взгляды на проблемы развития личности, общества, сущность прогресса, опираясь на позитивистскую доктрину О. Конта. Вторая часть работы Н. В. Рейнгардта посвящена анализу жизни и творчества В. К. Гейнса.

THE PERSONALITY IN CREATIVITY N.V. REYNGARDTA IN WORK «THE UNUSUAL PERSONALITY» (THE LETTER OF V.K. GEYNS TO L.N. TOLSTOY)

Oganyan K.K.

St. Petersburg state university of economics, Sankt-Petersburg, Russia
(197372, Sankt-Petersburg, Bogatirskij prospect, 43–61), karina_oganyan@mail.ru

In the article the specific study of personality in N.V. Reinhardt's creativity, by means of the analysis his work "Unusual personality" is opened. The basic N.V. Reinhardt's views on the individual functioning in society are considered. The N.V. Reinhardt's work of "Unusual personality" is dedicated to the life and work of V.K. Gaines (W. Frey) and consists of two parts. In the first part of the work the letter V.K. Gaines to L.N. Tolstoy, in which he explains his social and philosophical views on the problems of the individual, society, the essence of progress, based on the positivism doctrine of Auguste Conte – is submitted. The second part of N.V. Reyngardt's work is devoted to the life and creativity analysis to V.K. Geyns.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КОРПОРАТИВНОЙ КОММУНИКАЦИИ

Озерова М.М.

Белгородский государственный национальный исследовательский университет, Белгород,
Россия (308015, г. Белгород, ул. Победы, 85) e-mail: ozerovamargarita@rambler.ru

В статье рассматривается понятие корпоративной личности, которое понимается нами как комплекс социокультурных элементов субъективного социального мышления, анализируется субъективно-индивидуальное