

ORGANIZATIONAL-TECHNOLOGICAL PROVIDING OF THE EFFECTIVE FUNCTIONING OF THE INSTITUTION OF TUTORSHIP IN RUSSIAN UNIVERSITIES

Leontenko T.A.

National Research University «Belgorod State University», Belgorod, Russia
(308015, Belgorod, Pobeyst. 85), e-mail: super.ma54@yandex.ru

The article proves the position about the necessity of improvement of the Institution of tutorship with the help of technological management of institutionalization of the Institute. The theme of the research is determined by: firstly, high regulatory raising, forming potential of the Institution of tutorship, the search for mechanisms of its optimization and modernization, the possibility of expansion of the social perception of the corporate culture of the institution; secondly, the need for effective management of the institutionalization of coaching through the optimization of the regulatory, Supervisory, organizational functions and their social technology. Are the data of the author's sociological research: The study was conducted in 2010 and 2012, according to one and the same indicators. This gave the author an opportunity to trace the development trends of the Institution of tutorship. The conducted research made it possible to outline the problem areas of activity of the Institute, associated first of all with the imperfect system of evaluation of work of curators, the personal qualities of the curator, lack of motivation curators. The author offers social technologies, containing ten components: 1) organization; 2) technology; 3) personnel; 4) communication; 5) the scientific-methodical; 6) information-analytical; 7) teacher training; 8) psychological; 9) motivational; 10) the evaluation. The author is recommended for use by the Dynamics of formation of the socio-moral maturity of the curator of the student group to measure the readiness of the curator to work with students.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИЗУЧЕНИЯ ИМИДЖА ОРГАНИЗАЦИИ С ПОЗИЦИЙ ФЕНОМЕНОЛОГИЧЕСКОЙ СОЦИОЛОГИИ

Линючева М.В.

ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный социально-экономический университет»,
Саратов, Россия (410003, г. Саратов, ул. Радищева, 89), e-mail: L-masyanya@mail.ru

Раскрывается возможность изучения предмета имиджа организации с позиции феноменологической социологии, социального конструктивизма и социального интенционализма. Рассматривается социальная природа понятия «имидж». Приводятся воззрения ученых различных исторических эпох на понятие образа и имиджа. Имидж – это не постоянное свойство организации, а изменяющееся в процессе взаимодействия явление. Следовательно, для формирования, коррекции и поддержания положительного имиджа необходимо грамотно выстроить процесс социализации, описанный в теории социального конструирования реальности. Имидж представляется автором как ресурс социального управления современной организацией, формирующий циклическую систему субъект-объектной коммуникации. Устанавливается взаимосвязь имиджа организации в сознании аудитории со стереотипными установками, привнесенными индивидами из повседневной реальности.

THEORETICAL BASES OF STUDYING OF ORGANIZATION IMAGE ON TERMS OF PHENOMENOLOGICAL SOCIOLOGY

Linyucheva M.V.

Saratov State Socio-Economic University, Saratov, Russia (410003, street Radischeva, 89),
e-mail: L-masyanya@mail.ru

Possibility of studying the subject of organization image on terms of phenomenological sociology, social constructivism and social intentionalism is revealed. The social nature of the concept "image" is considered. The scientists' opinions about image of different historical periods are given. Image is not a constant property of the organization, but a phenomenon changing in the course of interaction. Therefore, in order to develop, adjust and maintain a positive image, it is necessary to competently build the process of socialization, described in the theory of social reality engineering. The author represents image as a resource of social management of the modern organization, which forms cyclic system of object-subject communication. The author establishes interrelation between the organization image in consciousness of the audience and the stereotypes introduced by individuals from daily reality.

ЦЕННОСТНЫЕ АСПЕКТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Мамина И.В.

Институт государственного и муниципального управления ФГАОУ ВПО «Белгородский
государственный национальный исследовательский университет», Белгород, Россия,
(308015, г. Белгород, ул. Победы, 85, к. 14, а. 205), e-mail: mamina@bsu.edu.ru

Данная статья освещает влияние ценностей на осуществление профессиональной деятельности специалиста по работе с молодежью. Ценности являются базовым элементом при формировании профессиональ-

ной культуры специалиста по работе с молодёжью. В статье дается авторское определение профессиональной культуры специалиста по работе с молодёжью. Описаны ценностные компоненты, характеризующие профессиональную деятельность, аксиологический компонент, который является базовым при формировании профессиональной культуры специалиста и помогает выстроить систему работы с молодёжью в соответствии с требованиями государственной молодежной политики. В статье рассмотрена удовлетворенность специалистов условиями своей профессиональной деятельности. Сделаны выводы о проблемах неудовлетворенности условиями работы специалистов по работе с молодёжью: низкий уровень заработной платы, трудности в реализации своих способностей, проблемы с руководством. Сделаны предложения по улучшению положения работников, а также определен набор ценностей профессиональной деятельности специалиста по работе с молодёжью.

VALUE ASPECTS OF CAREER PROFESSIONALS WORKING WITH YOUNG PEOPLE

Mamina I.V.

Belgorod State National Research University, Belgorod, Russia
(308015, Belgorod, Pobedy, 85), e-mail: mamina@bsu.edu.ru

This article sanctifies the impact of values on the professional work of the expert working with young people. Values are the basic element in the formation of a professional culture expert on youth work. The article presents the author's definition of professional culture expert on youth work. Describes the value components that characterize the profession, axiological component, which is the base for the formation of a professional culture expert and helps to build a system of working with young people in accordance with the requirements of the state youth policy. The article considers the satisfaction of the conditions of his professional career. Conclusions are drawn about the problems of dissatisfaction with the work of professionals working with young people: the low level of wages, difficulties in the implementation of their abilities, problems with management. Made suggestions to improve the situation of workers, as well as a set of values defined professional specialist in youth work.

СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК В УКРАИНЕ: ВОЗМОЖНОСТИ VS ОБЯЗАННОСТИ

Меляков А.В., Бульба В.Г., Поступная Е.В.

Харьковский региональный институт государственного управления Национальной академии
государственного управления при Президенте Украины, Харьков, Украина
(61050, Харьков, просп. Московский, 75), e-mail: <http://www.kbuapa.kharkov.ua>

В статье проведено исследование нормативной составляющей функциональных обязанностей специалистов социальной сферы, в результате чего сделан вывод о необходимости пересмотра действующих правовых актов в Украине с целью надлежащего ресурсного наполнения института социальных работников. Также в статье сделан анализ предоставления социальных услуг семьям, находящимся в сложных жизненных обстоятельствах, который дает возможность выделить ряд проблем в деятельности социальных работников, а именно: недостаточное ресурсное обеспечение, низкая мотивация к работе; отсутствие дифференцированного подхода в получении квалифицированной помощи, обучения; сочетание в своей профессиональной деятельности нескольких профессий; незаинтересованность органов государственной власти в укреплении авторитета социального работника среди населения и т. д. В статье предложены рекомендации по повышению эффективности работы специалистов в социальной сфере.

A SOCIAL WORKER IN UKRAINE: POSSIBILITIES VS RESPONSIBILITIES

Melyakov A.V., Bulba V.G., Postupnaya E.V.

Kharkiv Regional Institute of Public Administration of the National Academy of Public Administration
to the Office of the President of Ukraine, Kharkiv, Ukraine (61050, Kharkiv, ave. Moscow, 75),
e-mail: <http://www.kbuapa.kharkov.ua>

The article has carried out the study of a normative component of the functional responsibilities of specialists in the social sphere; as a result the conclusion about the need for the revision of current laws in Ukraine with the purpose of proper resource filling of the institute of social workers was made. The article has also provided the analysis of social service provision to families which are under difficult life conditions, which gives the possibility to mark out a number of problems in the social workers activity, namely: insufficient resource supply, low work motivation, absence of differentiated approach in obtaining of expert assistance, combination of several professions in their professional activity, disinterest of power bodies in the social worker prestige strengthening among the population, etc. The article proposes recommendations regarding increase in effectiveness of work of specialists in the social sphere.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ ПОЖИЛОГО НАСЕЛЕНИЯ: МЕТОДОЛОГИЯ ПРОЕКТИРОВАНИЯ

Мосина О.А.

Оренбургский филиал ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации» (Оренбургский филиал РАНХиГС), Оренбург, Россия
(460004, Оренбургская область, г. Оренбург, просп. Братьев Коростелевых, д. 141), uralacad@esoo.ru

Современная модернизация российского общества актуализировала проблему формирования новых социальных институтов. Их создание обусловлено требованиями социума в регулировании общественно значи-