

там, повышения престижа государственной и муниципальной службы. Кадровый потенциал регионального управления Белгородской области представляет собой интегральную характеристику персонала государственной и муниципальной службы. Рассмотрены вопросы участия различных структур в решении стратегических вопросов развития кадрового потенциала области. Проведен анализ качественного состава гражданских служащих Белгородской области, рассмотрен ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы государственного и муниципального управления. Даны рекомендации для совершенствования системы подбора, подготовки и профессионального развития кадров.

DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES FOR PUBLIC ADMINISTRATION IN THE REGION (THE EXPERIENCE OF BELGOROD'S REGION)

Zakharov V.M.

National Research University «Belgorod State University», Belgorod, Russia
(308015, Belgorod, Pobeyst. 85) e-mail: Zakharov@bsu.edu.ru

The direction of the formation and development of human resources public administration for the Belgorod region have been revealed. The examples of the formation of a unified personnel policy in the region, discussed ways to improve the quality of employees, the introduction of payment by results, enhancing the prestige of the public administration have been highlighted. Staff potential regional management of the Belgorod region is an integral characteristic of staff of public administration. The questions of the involvement of different structures in strategic issues of human resource potential of the area have been analyzed. The analysis of the qualitative composition of the civil service of the Belgorod region and number of problems for formation and development of human resources of public administration are focus on. The recommendations for improving the system of recruitment, training and staff development are given.

РОЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕСОЦИАЛИЗАЦИИ БЕЗРАБОТНЫХ

Зарицкая А.В.

Киевский национальный университет имени Тараса Шевченка., Киев, Украина
(01601, Киев, ул. Владимирская 60), e-mail: annazaritskaya@bk.ru

В статье автор анализирует и сравнивает разнообразные подходы к определению образовательных услуг в системе социологического знания. Осуществлен комплексный, системный анализ места и роли образовательных услуг в системе профессиональной ресоциализации безработных. Определено влияние социальных трансформаций на социально-трудовую сферу, в частности на специфику предоставления образовательных услуг для безработных. Автор рассматривает образовательные услуги как двухсторонний процесс – как основу для формирования человеческого капитала и как процесс реализации различных видов социальных действий субъектами образовательной сферы. Автор аргументирует характеристики образовательных услуг, определяет их главные черты и различия, а также определяет возможности их применения в процессе профессиональной ресоциализации.

THE ROLE OF THE EDUCATIONAL SERVICES IN A PROFESSIONAL RESOCIALIZATION OF UNEMPLOYED

Zaritskaya A.V.

Taras Shevchenko National University of Kyiv, Kyiv, Ukraine
(01601, Kyiv, Volodymyrska Street 60), e-mail: annazaritskaya@bk.ru

The author analyzes and compares different approaches to the definition of educational services in the system of sociological knowledge. A comprehensive, systematic analysis of the place and role of educational services in a professional resocialization of the unemployed was determined. The influence of social change on social and labor issues, in particular on the specific educational services for the unemployed. The author examines the educational services as a two-way process - as the basis for the formation of human capital and the process of implementation of the various types of social actions of the subjects of the educational sphere. The author argues the characteristics of educational services and determine their main features and differences, and also determines the possibility of their use in the course of professional resocialization and labor issues was determined, in a particular - the specific of the educational services for the unemployed.

МЕХАНИЗМЫ ТРАНСФОРМАЦИИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Зыкова Н.Н.

ФГБОУ ВПО «Поволжский государственный технологический университет»

В статье рассматриваются вопросы, связанные с изменениями, происходящими в системе дошкольного образования, в том числе и на региональном уровне. Особое внимание уделено основным проблемам в вопросах обеспечения доступности услуг дошкольных учреждений. Обоснована необходимость совершенствования действующих и разработки новых механизмов, направленных на создание условий для сохранения и расширения доступности детских