

ПРОБЛЕМА СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ АДАПТАЦИИ МИГРАНТОВ В РОССИИ**Андронов И.С.**

НОУ ВПО «Санкт-Петербургский университет управления и экономики»,
 Санкт-Петербург, Россия (190103, г. Санкт-Петербург, Лермонтовский пр., д. 44, лит. А),
 e-mail: andronow.ilja@yandex.ru

Данная статья посвящена одной из наиболее актуальных для современной России проблем – проблеме внешней миграции и порождаемых ею социальных практик взаимодействия мигрантов и принимающего общества. Независимо от концепции миграционной политики, принятой в той или иной стране, взаимоотношения по принципу «свой – чужие» и проблемы социокультурной и национальной идентичности являются темой дискуссий и предметом исследований. В данном контексте важным понятием является социальная адаптация как важнейший процесс взаимодействия мигрантов и принимающего общества. Если социализация в целом включает весь опыт социальной жизни человека, то социальную адаптацию можно понимать как изменение некоторых установок, не отрицающих предыдущий социальный опыт. С точки зрения социологического анализа, исследования социальной адаптации мигрантов должны ответить на вопрос: при каких условиях личность или группа (мигрантов) выбирают оптимальную адаптационную стратегию, позволяющую избежать межнациональных социальных конфликтов. Современные тенденции в миграционной политике направлены на эффективное регулирование внешних и внутренних миграционных процессов в соответствии с общими закономерностями социально-экономического развития, потребностей отраслей народного хозяйства и социокультурной динамики. Проблемы миграции требуют дополнительного внимания к их нормативно-правовому регулированию и научному осмыслению.

SOCIOCULTURAL ADAPTATION PROBLEM OF MIGRANTS IN RUSSIA**Andronov I.S.**

St. Petersburg University of Management and Economics, Saint Petersburg, Russia
 (190103, Saint Petersburg, Lermontovskij pr., 44, letter A), e-mail: andronow.ilja@yandex.ru

This article deals with one of the problems most actual for modern Russia – an external migration problem and generated by it social practices of migrants interaction with accepting society. Irrespective of the migratory policy concept accepted in this or that country, relationship by a «friend-or-foe» principle and problems of sociocultural and national identity are the topic of discussions and the subject of researches. In this context, important concept is the social adaptation as the most important process of migrants and accepting society interaction. If socialization as a whole includes all experience of social human life, social adaptation can be understood as change of some installations which aren't denying the previous social experience. From the point of view of the sociological analysis, research of social adaptation of migrants have to answer a question: under what conditions the personality or group (migrants) choose the optimum adaptation strategy, allowing to avoid the international social conflicts. Current trends in migratory policy are directed on effective regulation of external and internal migratory processes according to the general regularities of social and economic development, requirements of branches of a national economy and sociocultural dynamics. Problems of migration demand additional attention to them standard legal to regulation and scientific judgment.

ДЕВИАЦИИ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ: ДИХОТОМИЯ ПРОЯВЛЕНИЙ**Анисимова С.Г., Яковлева О.С., Курчатова Н.А.**

ФГАОУ ВПО «Северо-восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова», Республика Саха
 (Якутия), Якутск, Россия, 677000, г. Якутск, ул. Белинского, 58, econom.truda@mail.ru

Авторы статьи «Девииции в трудовой сфере: дихотомия проявлений» С. Г. Анисимова, О. С. Яковлева, Н. А. Курчатова рассматривают девиации как разнообразные социальные явления, связанные с психологией личности, проявляющиеся в поведении личностей и групп. Авторы подчеркивают многоаспектный характер девиаций, негативные и позитивные характеристики. Кроме того, указывается, что существуют массовидные отклонения, имеющие нейтральный характер и не вызывающие протестной либо осуждающей реакции со стороны общества. В статье проведен анализ типологий девиантного поведения, что даёт возможность представить спектр девиаций в современных условиях. На основе функционалистской теории Р. Мертон, теории рационального выбора Г. С. Беккера и других выявлены позитивные и негативные аспекты девиаций в трудовой сфере. Авторы делают акцент на инновационную роль девиаций, проявляющуюся в поведенческих стратегиях работника.

DEVIATIONS IN LABOR SPHERE: THE DICHOTOMY MANIFESTATIONS**Anisimova S.G., Yakovleva O.S., Kurchatov N.A.**

Northeast federal university of M. K. Ammosov, the Republic of Sakha (Yakutia), Russia
 (677000, Yakutsk, Belinsky St., 58) econom.truda@mail.ru

Authors of article «Deviations in labor sphere: the dichotomy manifestations» S. G. Anisimova, O. S. Yakovleva, N. A. Kurchatov consider deviations as the various social phenomenon connected with psychology of the personality, being shown in